

Politica e procedure di OrthoPediatrics (di seguito la "Politica") per l'adesione agli standard etici relativi alle interazioni con gli operatori sanitari al di fuori degli Stati Uniti

Finalità e ambito di applicazione:

Stabilire una politica per garantire che le interazioni di OrthoPediatrics (di seguito la "Società") con gli operatori sanitari siano condotte con trasparenza e coerenza.* Nei paesi al di fuori degli Stati Uniti, dove non è applicabile il Codice Etico dell'Advanced Medical Tehcnology Association ("AdvaMed") sulle interazioni con gli operatori sanitari, ci atterremo alle leggi, ai regolamenti e alle migliori prassi equivalenti locali/nazionali/regionali, come stabilito esclusivamente dalla Società, (di seguito i "Regolamenti locali"). Mantenendo l'adesione ai regolamenti locali, compresi quelli equivalenti di AdvaMed, la Società promuove la fiducia, l'integrità e le pratiche commerciali etiche in ogni mercato in cui opera.

Formazione:

I dipendenti, i distributori e gli agenti della Società (collettivamente, i "Rappresentanti della Società") che conducono affari per conto della Società devono sottoporsi a una formazione annuale (di persona o tramite comunicazione elettronica e formazione online) per acquisire la familiarità necessaria con questa Politica. Tale formazione sarà condotta dal Direttore della Conformità Sanitaria e dal Consulente Generale della Società o da un loro delegato.

Comprendere i regolamenti e i codici di condotta locali:

È responsabilità di tutti i rappresentanti dell'azienda coinvolti nelle interazioni con gli operatori sanitari, i funzionari governativi e le istituzioni acquisire la familiarità necessaria con i regolamenti locali. Esempi di codici industriali nazionali/regionali equivalenti ad AdvaMed sono:

- [MedTech Canada](#)
- [MedTech Europe](#)
- [L'Asia Pacific Medical Technology Industry Association \(APACMed\)](#)
- [Il Medical Technology Industry Code of Practice \(Association of Australia \("MTAA"\)\)](#)

Allineamento agli standard di conformità globale:

Quando non esistono Regolamenti Locali specifici, o in caso di ambiguità, i Rappresentanti della Società devono attenersi al Codice Etico di AdvaMed. Questo approccio garantisce l'applicazione di standard etici coerenti a livello globale.

Interazioni con gli operatori sanitari:

In tutte le regioni, i Rappresentanti della Società devono attenersi alle linee guida relative a regali, pasti, supporto educativo e accordi di consulenza con gli operatori sanitari. Tutte queste interazioni devono essere trasparenti, conformi alle normative locali e non basate sull'intenzione di influenzare impropriamente il processo decisionale medico.

Indagine sulla non conformità:

Un Rappresentante della Società che venga a conoscenza di una presunta violazione dei Regolamenti Locali, deve comunicare tempestivamente la presunta violazione al Direttore della Conformità Sanitaria o al Consulente Legale Generale della Società.

Una volta ricevuta la notifica della presunta violazione, il Direttore della Conformità Sanitaria o il Consulente Generale della Società, o una persona designata da uno dei due, dovrà stabilire se i fatti e le circostanze che riguardano la presunta violazione costituiscono una violazione delle normative locali.

Azione correttiva in risposta alla non conformità dei dipendenti:

Se il Responsabile della Conformità Sanitaria o il Consulente Generale stabilisce che si è verificata una violazione da parte di un dipendente della Società, il Responsabile della Conformità Sanitaria o il Consulente Generale riferirà i risultati al Dipartimento Risorse Umane della Società.

I dipendenti della Società che violano i Regolamenti Locali e la presente Politica saranno soggetti ad azioni disciplinari da parte del Dipartimento Risorse Umane, fino al licenziamento, in conformità con il Manuale per i Dipendenti della Società. Se la violazione del dipendente della Società non è sufficiente a giustificare il licenziamento, il dipendente in questione, oltre a essere soggetto ad altre azioni disciplinari, dovrà seguire una o più formazioni supplementari.

La mancata segnalazione di una violazione nota delle normative locali da parte di un dipendente della Società costituisce una violazione della presente Politica e può comportare un'azione disciplinare da parte del Dipartimento Risorse Umane, fino al licenziamento del dipendente in questione, ai sensi del Manuale per i Dipendenti della Società. Inoltre, se la non diligenza o la mancata supervisione da parte del manager o del supervisore del dipendente in questione contribuisce alla violazione dei Regolamenti Locali da parte di un subordinato, ciò costituisce una violazione della presente Politica e può comportare un'azione disciplinare, fino al licenziamento del dipendente in questione da parte del Dipartimento Risorse Umane, in conformità con il Manuale per i Dipendenti della Società.

Azione correttiva in risposta alla non conformità del distributore o dell'agente:

Se il Direttore della Conformità Sanitaria o il Consulente Generale stabilisce che si è verificata una violazione da parte di un distributore o di un suo agente, il funzionario o i funzionari responsabili dovranno valutare la gravità della violazione per determinare se essa giustifica la risoluzione del Contratto di Distribuzione del distributore o di un altro rapporto contrattuale o commerciale con la Società, o se al distributore in questione sarà richiesto di sottoporsi a una o più formazioni aggiuntive.

*Il riferimento a OrthoPediatrics o alla Società in questa Politica si riferisce a OrthoPediatrics Corp. e alle filiali interamente controllate.