



Código de Ética e Política de Conduta Profissional
Revisão em 2025

Índice

Mensagem do Presidente e CEO.....	3
O que a OrthoPediatrics espera de você.....	4
Exemplos de fazer as coisas certas corretamente.....	4
Qual é o seu papel?.....	5
Seu papel enquanto detentor do Programa Global de Ética e Conformidade da OrthoPediatrics.....	5
Seu Papel ao Servir Pacientes.....	6
Seu papel na promoção das melhores práticas comerciais e na prevenção de conflitos de interesse.....	7
Seu papel na interação honesta com governos e reguladores.....	9
Seu papel na denúncia de comportamento ilegal ou antiético e na promoção de um ambiente de trabalho produtivo e de tratamento justo aos funcionários.....	10

Nada neste Código de Ética e Política de Conduta Profissional (o "Código") impede ou priva a Empresa de adotar medidas disciplinares sobre assuntos relacionados à conduta dos funcionários, independentemente de essa ação ser ou não discutida neste documento. A violação destes princípios é debatida em seu Manual do Funcionário. Se necessário, as medidas disciplinares podem incluir rescisão do contrato de trabalho. Se uma parte deste Código se tornar impraticável nos termos da lei de uma determinada jurisdição, esta seção pode ser revista ou excluída sem afetar as outras seções.

Mensagem do Presidente e CEO

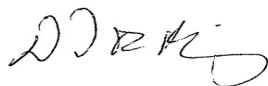
A integridade sempre foi uma característica importante da OrthoPediatrics. É uma das razões pelas quais somos uma empresa extraordinária. Operar com integridade nos impõe responsabilidades éticas e legais importantes, que se estendem aos clientes, aos, nossos colegas de trabalho, os prestadores de serviços de saúde, os órgãos públicos com os quais fazemos negócios e o público em geral. Neste sentido, é política da OrthoPediatrics que seus diretores, executivos, funcionários, consultores, distribuidores, representantes e agentes apresentem um comportamento ético e sigam as leis, os regulamentos, as políticas e os procedimentos que afetam seus trabalhos.

Nosso Código de Ética e Política de Conduta Profissional ("Código") destina-se a fornecer orientações importantes sobre boas práticas comerciais onde quer que exerçamos nossa atividade em todo o mundo. É essencial que você reserve um tempo para lê-lo e compreendê-lo. Todos os diretores, executivos, funcionários, consultores, distribuidores, representantes e agentes da OrthoPediatrics são responsáveis por respeitar este Código e as políticas, os procedimentos e os programas que a suportam. Quaisquer dúvidas devem ser direcionadas ao seu supervisor imediato, ao Departamento de Recursos Humanos da Empresa ou ao Departamento Jurídico da Empresa.

Você pode relatar suspeitas de violações preenchendo um relatório usando a [ferramenta web de linha direta para denúncias de Conformidades da Orthopediatrics](#), disponível 24 horas por dia, 7 dias por semana, ou pelo telefone +1-844-421-4762.

Ao nos dedicarmos aos princípios enunciados neste Código e sempre *Fazendo as coisas corretamente*, preservaremos nossa reputação como empresa na vanguarda da inovação, qualidade e integridade na área da ortopedia pediátrica. Tudo começa com você.

Saudações,



David Bailey
Presidente e CEO



O que a OrthoPediatrics espera de você

Um dos comportamentos que esperamos de todos os diretores, executivos, funcionários, consultores, distribuidores, representantes e agentes da Empresa (coletivamente, "Representantes") é *façam as coisas certas "corretamente"*, se concentrando nos rigorosos padrões de qualidade e execução, exercendo sua atividade com integridade e se responsabilizando pelo desempenho individual.

Exemplos de fazer as coisas certas corretamente

- A segurança dos pacientes sempre vem em primeiro lugar.
- Siga as políticas e procedimentos que se aplicam ao seu trabalho.
- Evite até mesmo o que possa transmitir a ideia de impropriedade.
- Não compre negócios.
- Pratique a transparência.
- Respeite nossos clientes e siga suas políticas.
- Admita os erros e adote as medidas necessárias para corrigi-los.
- Coopere com auditorias e investigações internas e externas legítimas.
- Seja um líder. Reconheça e aja em momentos de aprendizagem.
- Cumpra as promessas que fizer aos nossos clientes, à OrthoPediatrics e a outras pessoas.
- Denuncie qualquer má conduta suspeita ou que seja de seu conhecimento dentro da empresa para a Linha Direta de Conformidade.

Respeite seus colegas representantes e mantenha-se atento a assédio e discriminação ilegal.

Nota: Este Código e o Programa Global de Ética e Conformidade relacionado se aplicam a todos os negócios e empresas subsidiárias da OrthoPediatrics. Consequentemente, o uso de "OrthoPediatrics" em todo o Código se aplica a todas as entidades da OrthoPediatrics.

Qual é o seu papel?

Seu papel enquanto detentor do Programa Global de Ética e Conformidade da OrthoPediatrics

Os programas escritos da OrthoPediatrics devem ser considerados primeiro, a menos que a política do cliente ou a lei ou regulamento local seja mais rigorosa.

1. *Leia, compreenda e aproprie-se deste Código de Ética e Política de Conduta Profissional (doravante "Código de Conduta" ou "Código").*

A OrthoPediatrics espera que seus Representantes ajam corretamente, tratem as pessoas de forma justa, realizem seu trabalho com diligência e honestidade e sempre exerçam a atividade da OrthoPediatrics de forma irrepreensível. Os princípios de honestidade e integridade da OrthoPediatrics são descritos neste Código de Conduta. Ao ler, compreender e apropriar-se deste Código, cada um de nós assume a responsabilidade de compartilhar estes valores, por nosso próprio sucesso e pelo sucesso constante da OrthoPediatrics.

Este Código de Conduta está no cerne do Programa de Conformidade e Ética Global da OrthoPediatrics ("Programa"). Este Código apresenta princípios gerais que visam orientar todos nós na hora de tomar decisões comerciais éticas e sensatas; não visa tratar de todas as situações específicas. Todos nós devemos fazer uso do bom senso e pedir conselhos quando necessário. O Programa também é apoiado por uma série de políticas, procedimentos, programas e treinamentos para fornecer informações relevantes para responsabilidades específicas. As políticas, os procedimentos e os programas aplicáveis mencionados neste Código, indicados em negrito, estão disponíveis no Departamento Jurídico e de Conformidade da Empresa. É sua responsabilidade conhecê-los. Outros documentos do Programa serão desenvolvidos conforme necessário.

2. *Compreenda a intenção e o espírito que norteiam as leis e os esforços da OrthoPediatrics, de reguladores do governo, organizações de comércio voluntárias e organizações de profissionais de saúde para preservar a viabilidade e o respeito por nossa indústria.*

3. *Denuncie violações a este Código de Conduta sem receio de retaliação.*

A OrthoPediatrics investiga e trata de violações denunciadas e de casos em que haja suspeita de violação deste Código. Quando permitido por lei, incentivamos a denunciar as violações deste Código à gerência sem receio de retaliação. A OrthoPediatrics fará uma investigação imediata e, sempre que possível, confidencial de todas as denúncias. Não toleramos qualquer retaliação contra qualquer indivíduo que denuncie violações deste Código, ou da legislação ou regulamento aplicável. **Qualquer funcionário que se envolver em tal retaliação enfrentará medidas disciplinares, que podem incluir demissão.**

Seu Papel ao Servir Pacientes

1. Fornecer produtos de qualidade no devido tempo.

Garantir a saúde e o bem-estar dos pacientes é nosso primeiro e principal objetivo. Trata-se de uma grande responsabilidade que a OrthoPediatrics leva muito a sério. A OrthoPediatrics tem por objetivo desenvolver, fabricar e fornecer produtos da maior qualidade. Os sistemas de qualidade da OrthoPediatrics são descritos em seu Manual de Qualidade. O Manual de Qualidade enuncia as autoridades e responsabilidades, os procedimentos e as instruções do sistema de qualidade, a revisão da gerência e as auditorias de eficácia do sistema. A gerência é responsável por ministrar formação aos funcionários sobre as partes do sistema de qualidade que se aplicam aos seus trabalhos. É responsabilidade sua entender se e como o sistema de qualidade se aplica às suas responsabilidades.

2. Entender suas responsabilidades e se responsabilizar pelos resultados.

A OrthoPediatrics se esforça por fornecer produtos médicos seguros e eficazes a pacientes em todo o mundo. A segurança e o bem-estar dos pacientes são nossas maiores prioridades. Todos nós devemos assumir a responsabilidade de compreender e realizar nossos próprios trabalhos dando o nosso melhor todos os dias. Devemos também nos responsabilizar por nossas ações. Se tiver dúvidas em algum momento, a OrthoPediatrics incentiva você a consultar seu supervisor, gerente, diretor de departamento ou o departamento de recursos humanos da Empresa.

3. Proteger as informações do paciente e seguir as leis de privacidade aplicáveis.

Por norma, a OrthoPediatrics não precisa que os prestadores de serviços de saúde divulguem informações confidenciais dos pacientes em relação a suas atividades de vendas e solicita que informem seus colaboradores nesse sentido. Independente disso, reconhecemos a necessidade de salvaguardar todas as informações dos pacientes a que nossos Representantes possam ter acesso ocasional no decorrer do relacionamento da OrthoPediatrics com os prestadores de serviços de saúde e a OrthoPediatrics compromete-se a cooperar com eles a esse respeito. Enquanto Representante da OrthoPediatrics, parte de suas responsabilidades necessárias pode incluir a coleta legal de informações pessoais protegidas para, por exemplo, dar resposta a encomendas de dispositivos médicos personalizados, rastreamento de dispositivos, pesquisa clínica, garantia de qualidade, marketing, pesquisa e desenvolvimento, relações com clientes ou vendas. Assim, você concorda em salvaguardar e manter estritamente confidenciais as informações dos pacientes que você tenha a oportunidade de acessar ou observar ocasionalmente em seu relacionamento com prestadores de serviços de saúde, tendo o mesmo cuidado que teria para preservar a confidencialidade das informações confidenciais da própria OrthoPediatrics.

Além disso, em certas circunstâncias em que a OrthoPediatrics é considerada uma prestadora de serviços de saúde, a OrthoPediatrics está comprometida em seguir as leis de privacidade aplicáveis onde fazemos negócios. Se você tiver dúvidas ou precisar de informações adicionais, entre em contato com o Departamento Jurídico e de Conformidade da OrthoPediatrics

Seu papel na promoção das melhores práticas comerciais e na prevenção de conflitos de interesse

1. Ser honesto e justo ao exercer sua atividade.

A OrthoPediatics é totalmente fiel à sua tradição de desenvolver fortes relacionamentos com clientes com base na confiança, no conhecimento, na integridade e em dispositivos médicos da mais elevada qualidade no mundo. Tratar nossos clientes com honestidade e justiça é um princípio norteador da OrthoPediatics.

Para manter suas práticas comerciais éticas em todo o mundo, a OrthoPediatics continuará procurando orientação de organizações relacionadas ao setor e poderá adotar essas diretrizes em seu Programa.

2. Dar prioridade às políticas e aos requisitos internos dos clientes e aos de jurisdições políticas individuais, como estados, províncias, países ou sociedades médicas, principalmente com respeito ao trabalhar em suas instalações ou com seus funcionários ou membros se forem mais rigorosos do que as políticas da OrthoPediatics.

3. Nos Estados Unidos, a OrthoPediatics segue a sua política e os procedimentos para Cumprimento do Código de Ética sobre Interações com Profissionais de Saúde da AdvaMed nos Estados Unidos, elaborado com base nas leis aplicáveis e nas normas da indústria de dispositivos médicos no que toca refeições, consultoria, subsídios, reuniões educacionais, reuniões de negócios e proibições relacionadas ao fornecimento de presentes, entretenimento e cortesias.

4. Fora dos Estados Unidos, a OrthoPediatics segue sua Política e Procedimentos para Aderir aos Padrões Éticos Referentes a Interações com Profissionais de Saúde Fora dos Estados Unidos com base nas leis aplicáveis e nos padrões da indústria de dispositivos médicos para onde estamos conduzindo negócios; com relação a refeições, acordos de consultoria, subsídios, reuniões educacionais e reuniões de negócios, bem como proibições de fornecer presentes, entretenimento e recreação.

A OrthoPediatics define o(s) Profissional(is) de Saúde como indivíduo ou entidade: a) Que esteja envolvido na prestação de serviços de saúde e/ou itens para pacientes; e b) Que compra, arrenda, recomenda, usa, organiza para compra ou arrendamento, ou prescreve os produtos da Empresa.

A expressão "Profissionais da Saúde" inclui pessoas que prestam serviços (como médicos licenciados) e pessoas que não prestam serviços diretamente, mas que estão envolvidas na decisão de comprar, arrendar ou recomendar os produtos da Empresa. Os exemplos de Profissionais de Saúde incluem, incluem, mas não se limitam, a médicos, médicos assistentes, enfermeiros especialistas, enfermeiros especialistas clínicos, enfermeiros anestesiologistas e anesthesiologistas registrados certificados e assistentes, técnicos, pesquisadores, estudantes de medicina, administradores de hospitais, instituições de saúde e pessoal de compras

5. Praticar a transparência.

Na OrthoPediatics, temos políticas, procedimentos e materiais de treinamento elaborados para ajudar nossos Representantes a interagirem adequadamente com Profissionais da Saúde em arranjos de consultoria para questões como desenvolvimento de produtos e formação de médicos. Também estabelecemos um sistema e treinamento de rastreamento para cumprir leis de divulgação que cubram pagamentos aos Profissionais da Saúde.

6. Todas as doações corporativas devem respeitar as políticas da OrthoPediatics e todas as leis ou orientações aplicáveis, como as que descrevem a interação apropriada com Profissionais de Saúde.

7. Aderir à Política Anticorrupção da OrthoPediatics incluindo as proibições e/ou restrições de dar ou receber presentes ou entretenimento.

8. Tomar cuidado ao interagir com funcionários do governo para que as interações não sejam consideradas suborno, algo ilegal. Consulte a seção "Interação honesta com governos e reguladores" para obter mais informações.

9. Seguir as políticas e os procedimentos de contabilidade aplicáveis da OrthoPediatrics.

É política da OrthoPediatrics cumprir todos os regulamentos financeiros e contábeis aplicáveis à nossa Empresa no mundo inteiro. As políticas financeiras e contábeis da OrthoPediatrics norteiam nossas atividades nesta área. Os funcionários devem seguir a **Política sobre Despesas Profissionais e de Viagens** para todas as despesas incorridas em nome da OrthoPediatrics.

10. É política da OrthoPediatrics proteger sua propriedade intelectual e respeitar a propriedade intelectual dos outros.

11. Faça a sua parte para garantir a segurança dos dados.

Todos os funcionários devem seguir as políticas da OrthoPediatrics sobre coleta, transmissão, uso, divulgação, retenção e destruição segura de dados da OrthoPediatrics. Além das inúmeras leis nacionais e locais de privacidade em todo o mundo, há muitas leis rígidas que exigem notificação imediata às agências governamentais em caso de violação ou perda de informações pessoais protegidas. Você é responsável por entender seu papel neste processo. A transmissão de informações pessoais protegidas de um país para outro é fortemente regulamentada e, em muitos casos, proibida. E para as empresas da OrthoPediatrics que processam, armazenam ou transmitem informações de cartão de crédito para qualquer finalidade, elas são obrigadas a cumprir o Padrão de Segurança de Dados do Setor de Cartões de Pagamento (comumente conhecido como conformidade com PCI). Se você tiver dúvidas ou precisar de informações adicionais, entre em contato com o Departamento de TI ou o Departamento Jurídico e de Conformidade da OrthoPediatrics.

Além disso, lembre-se de que outras jurisdições podem não respeitar as leis de privacidade da sua jurisdição de origem. A Alfândega dos Estados Unidos, por exemplo, e muitas outras autoridades governamentais de fronteira têm o poder de copiar e/ou confiscar quaisquer eletrônicos ou dados para qualquer finalidade. Riscos potenciais de segurança de dados durante viagens destacam a necessidade de avaliar os dados da OrthoPediatrics que você armazena eletronicamente e carrega com você. Nem todos os tipos de armazenamento são apropriados para todos os tipos de dados confidenciais. Se você tiver uma violação de segurança de dados durante uma viagem, entre em contato imediatamente com o Departamento de TI ou o Departamento Jurídico e de Conformidade da OrthoPediatrics.

12. A OrthoPediatrics não se envolverá em trabalho forçado e/ou involuntário e cumprirá as leis aplicáveis a funcionários em idade legal para trabalhar. Além disso, a OrthoPediatrics não aceitará produtos que tenham trabalho forçado, involuntário ou infantil conhecido usado em qualquer lugar na fabricação de seus dispositivos médicos.

13. Os Representantes da OrthoPediatrics têm a obrigação de realizar negócios dentro das diretrizes que proíbem conflitos de interesses reais ou possíveis. Como nem toda situação é clara, sempre que houver qualquer dúvida a respeito de um possível conflito de interesse, consulte seu gerente, um representante de Recursos Humanos ou o Departamento Jurídico e de Conformidade da Empresa. Caso um conflito de interesse ou um possível conflito de interesse seja encontrado, a questão será resolvida de forma que considere os interesses do funcionário e da OrthoPediatrics.

Seu papel na interação honesta com governos e reguladores

1. Garantir a conformidade regulamentar e cumprir as leis e os regulamentos aplicáveis.

A prestação de cuidados médicos e o fornecimento de equipamentos e dispositivos farmacêuticos associados são regulamentados e monitorados por inúmeras agências governamentais em todo o mundo. É política da OrthoPediatics que todos os respectivos Representantes compreendam e cumpram as leis, os regulamentos e as diretivas governamentais aplicáveis às suas atividades comerciais. A OrthoPediatics está empenhada em cooperar de maneira aberta, útil e eficaz com as agências reguladoras em assuntos de política regulatória, conformidade, envios de produtos e desempenho dos produtos. Se você tiver dúvidas sobre como suas responsabilidades estão em conformidade com uma lei ou um regulamento, pergunte a seu gerente ou ao Departamento Jurídico e de Conformidade da Empresa. É expectativa da OrthoPediatics que todos os seus Representantes forneçam informações e registros precisos e relevantes sobre a Empresa, conforme solicitado pelos órgãos reguladores do governo legalmente autorizados a solicitar essas informações.

2. Lidar devidamente com indagações de terceiros (por exemplo, do governo e da mídia).

A OrthoPediatics responderá a indagações legítimas de terceiros de forma cooperante e responsável. Os gerentes da OrthoPediatics devem ser informados imediatamente sobre todas as indagações do governo, regulatórias ou da mídia para responderem de forma adequada e completa. Se você for contatado por indivíduos ou agências externas em relação à OrthoPediatics, por favor, informe imediatamente os gerentes da OrthoPediatics ou fale diretamente com o Departamento Jurídico e de Conformidade da Empresa. As indagações da **mídia** devem ser encaminhadas para o presidente e CEO da OrthoPediatics, o Departamento Jurídico e de Conformidade ou o departamento de recursos humanos.

3. Cooperar em todas as investigações internas e externas legítimas.

É política da OrthoPediatics que todos os Representantes sejam responsáveis por manter registros e documentação precisos relativos à OrthoPediatics e cooperar plenamente com todos os auditores internos ou externos legítimos, investigadores e autoridades governamentais no que concerne a Empresa.

4. Interações Políticas.

Os Representantes da OrthoPediatics não devem tentar representar a posição ou atitude da OrthoPediatics em assuntos da esfera política sem aprovação do Presidente e CEO da Empresa. Além do mais, os Representantes da OrthoPediatics devem aderir às proibições a respeito de contribuições políticas e/ou proibições de fornecer presentes, entretenimento e/ou atividade recreativa a funcionários do governo, contidas na *Política Anticorrupção* da OrthoPediatics.

5. Interagir com parceiros comerciais e associados éticos. A OrthoPediatics garantirá que seus parceiros comerciais e associados sejam qualificados, legítimos e respeitáveis.

6. Siga a Política Anticorrupção da OrthoPediatics, que, em parte, promove a conformidade com esse Código e o compromisso em realizar operações por todo o mundo de acordo com os mais altos padrões éticos e em conformidade com todas as leis e regulamentos dos EUA e outros países, inclusive a Lei sobre Corrupção no Exterior ("FCPA") dos EUA., a Lei contra Suborno do Reino Unido de 2010 e outras leis anticorrupção.

Seu papel na denúncia de comportamento ilegal ou antiético e na promoção de um ambiente de trabalho produtivo e do tratamento justo aos funcionários

1. **É política da OrthoPediatrics encorajar a denúncia de qualquer Comportamento ilegal ou antiético. Você pode relatar suspeitas de violações preenchendo um relatório usando a [ferramenta web de linha direta para denúncias de Conformidades da Orthopediatrics](#), disponível 24 horas por dia, 7 dias por semana, pelo telefone +1-844-421-4762 ou entrando em contato diretamente com o Departamento Jurídico e de Conformidade. Quer você denuncie anonimamente (quando permitido) ou informe sua identidade, você deve fornecer o máximo de detalhes possível para que o problema possa ser abordado de forma completa e rápida. Além disso, você tem a responsabilidade de cooperar em uma investigação.**

Falando:

Ao fazer perguntas e relatar preocupações, você está fazendo a coisa certa e ajudando a OrthoPediatrics a prevenir ou interromper a má conduta

2. **Tratar seus colegas Representantes da OrthoPediatrics, clientes, vendedores e todos os terceiros partes com respeito para promover um ambiente de trabalho produtivo. Além disso, a OrthoPediatrics está comprometida em oferecer um ambiente de trabalho para seus Representantes livre de discriminação e assédio de qualquer tipo, inclusive assédio com base na raça, cor, religião, gênero, orientação sexual, nacionalidade, idade, deficiência de um indivíduo ou outra base protegida. A OrthoPediatrics proíbe terminantemente e não tolerará, de forma alguma, assédio de qualquer Representante por outro Representante (independentemente de cargo ou autoridade). Da mesma forma, a OrthoPediatrics não tolerará o assédio de seus Representantes por qualquer cliente, vendedor ou outros terceiros.**

**“Faça as coisas certas, da maneira certa”
-David Bailey, Presidente e CEO**