

מדיניות ונהלים ("מדיניות") של חברת OrthoPediatrics להיענות לסטנדרטים אתיים הנוגעים לאינטראקציות עם אנשי מקצוע בתחום הבריאות מחוץ לארצות הברית

מטרת המסמך והיקף המסמך:

כדי לייסד מדיניות באמצעותה ניתן להבטיח שהאינטראקציות של OrthoPediatrics ("החברה") מקיימת עם אנשי מקצוע בתחום בריאות מתקיימות בשקיפות ובעקביות.* במדינות שמחוץ לארצות הברית, בהן הקוד האתי של האגודה לטכנולוגיות רפואיות מתקדמות ("AdvaMed") בנושא אינטראקציות בין אנשי מקצוע בתחום הבריאות אינן חלות, אנו נפעל תוך היענות לחוקים, לתקנות ולפרקטיקות המקומיות/לאומיות/איזוריות ("תקנות מקומיות") שווי ערך, על פי שיקול דעתה הבלעדי של החברה. בשמירה על היענות לתקנות המקומיות, כולל אלה השקולות לתקנות של AdvaMed, החברה מקדמת פרקטיקות עסקיות של אמון, יושרה והתנהלות אתית בכל שוק בו אנו פועלים.

הדרכה:

עובדי החברה, מפיציה וסוכניה (ביחד, "נציגי החברה") שמנהלים עסקים בשם החברה יעברו הדרכה שנתית (בין אם באופן אישי ובין אם באמצעות תקשורת אלקטרונית והדרכה מקוונת) להיכרות עם מדיניות זו. הדרכה כזו תבוצע על ידי מנהל היענות לטיפול בבריאות ו/או היועץ הכללי של החברה, או נציגים מטעמם.

הבנת התקנות וקוד ההתנהלות המקומיים:

באחריות כל נציגי החברה המעורבים באינטראקציה עם אנשי מקצוע בתחום הבריאות, פקידי ממשלה ומוסדות, להכיר את התקנות המקומיות. דוגמאות לקודים לאומיים/איזוריים של התעשייה שווי ערך ל-AdvaMed כוללות:

- MedTech Canada
- MedTech Europe
- אגודת התעשייה הטכנולוגית הרפואית באיזור אסיה פסיפיק (APACMed)
- קוד הפרקטיקה של התעשייה הטכנולוגית הרפואית (האגודה באוסטרליה "MTAA")

יישור קו עם סטנדרטים גלובליים להיענות:

כאשר לא קיימות תקנות מקומיות ספציפיות, או במקרים של חוסר בהירות, נציגי החברה חייבים לפעול על פי הקוד האתי של AdvaMed. גישה זו מבטיחה יישום של סטנדרט עקבי ואתי ברחבי העולם.

אינטראקציות עם אנשי מקצוע בתחום הבריאות:

בכל האיזורים, נציגי החברה חייבים לציית לקווי המנחה בנוגע למתנות, ארוחות, תמיכה בהדרכה, וסידורי ייעוץ עם אנשי מקצוע בתחום הבריאות. כל האינטראקציות מסוג זה חייבות להיעשות תוך שקיפות, בהיענות לתקנות המקומיות, וללא כוונת כלשהן להשפיע על קבלת החלטות רפואיות.

תקירת חוסר היענות:

נציג חברה שהובאה לידיעתו הפרה לכאורה של התקנות המקומיות ידווח על ההפרה לכאורה באופן מיידי למנהל היענות לטיפול בבריאות ו/או למועצה הכללית של החברה.

עם קבלת ההודעה על ההפרה לכאורה, מנהל היענות לטיפול בבריאות ו/או המועצה הכללית של החברה או מי מטעמם יקבע אם העובדות והנסיבות של ההפרה לכאורה מהווים הפרה של התקנות המקומיות.

פעולה מתקנת בתגובה לאי-היענות של עובד:

אם מנהל היענות לטיפול בבריאות ו/או המועצה הכללית קובעים כי ההפרה התרחשה על ידי עובד של החברה, מנהל היענות לטיפול בבריאות ו/או המועצה הכללית ידווחו על הממצאים למחלקת משאבי אנוש של החברה.

עובדי חברה אשר מפירים תקנות מקומיות ומדיניות זו יהיו כפופים לפעולה משמעתית על ידי מחלקת משאבי אנוש, עד וכולל הפסקת עבודה, בכפוף לספר ההדרכה לעובדי החברה. אם ההפרה שביצע עובד החברה אינה מספיקה כדי לדרוש הפסקת עבודה, העובד המדובר, מלבד היותו נתון לפעולה משמעתית אחרת, יידרש לעבור הדרכה/ות נוספת/ות.

אי-דיווח על הפרה ידועה של התקנות המקומיות על ידי עובד החברה מהווה הפרה של מדיניות זו ועלול להוביל לפעולה משמעתית על ידי מחלקת משאבי אנוש, עד וכולל הפסקת עבודה של העובד המדובר, בכפוף לספר ההדרכה לעובדי החברה. בנוסף, אם חוסר נאותות או פיקוח בידי המנהל(ים) ו/או המפקח(ים) של אותו עובד תרמו לכך שהעובד הכפוף להם הפר את התקנות המקומיות, הדבר יהווה הפרה של מדיניות זו ועלול להוביל לפעולה משמעתית על ידי מחלקת משאבי אנוש, עד וכולל הפסקת עבודה של העובד המדובר, בכפוף לספר ההדרכה לעובדי החברה.

פעולה מתקנת בתגובה לאי היענות של מפיץ או סוכן:

אם מנהל היענות לטיפול בבריאות ו/או המועצה הכללית קובעים כי הפרה התרחשה על ידי מפיץ או סוכן, נושא/י המשרה ישקלו את ההפרה כדי לקבוע אם היא מצדיקה את הפסקת חוזה ההפצה עם המפיץ או מערכת יחסים חוזית או עסקית אחרת עם החברה, או אם המפיץ המדובר יידרש לעבור הדרכה/ות נוספת/ות.

*התייחסות ל-OrthoPediatrics או החברה במדיניות זו מתייחסות ל-OrthoPediatrics Corp. ולסניפיה אשר בבעלותה המלאה.